

DAFTAR ISI

Halaman Pernyataan Keaslian.....	i
Halaman Pengesahan.....	ii
Ucapan Terima kasih.....	iii
Halaman Pernyataan Persetujuan Publikasi.....	vi
Abstrak.....	v
Abstrct.....	vi
Daftar Isi.....	vii
Daftar Lampiran.....	viii
Daftar Gambar.....	ix
Daftar Tabel.....	x
PENDAHULUAN.....	1
Tinjauan Pustaka	2
Intervensi Program Pengembangan Sumber Daya.....	2
Pelatihan.....	3
Manajemen Talenta	3
Manajemen Kinerja	3
Kompetensi Karyawan	4
Efektivitas Organisasi.....	4
HUBUNGAN ANTAR VARIABEL	5
Hubungan Antara Pelatihan dan Kompetensi karyawan	5
Hubungan Antara Manajemen Talenta dan Kompetensi karyawan.....	5
Hubungan Antara Manajemen Kinerja dan Kompetensi karyawan.....	5
Hubungan Antara Kompetensi karyawan dan Efektivitas Organisasi	6
METODE PENELITIAN.....	6
Pengukuran	6
Metode Analisis Data	7
Hasil.....	7
Analisis Mediasi Kompetensi.....	9
Diskusi.....	10
Kesimpulan.....	12
DAFTAR PUSTAKA	13

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Penelitian Terdahulu.....	18
Lampiran 2 Operasional Variabel.....	20
Lampiran 3 Kuesioner	25
Lampiran 4	
a. Input Data Pre-Test.....	28
b. Input Data Penelitian SEM.....	29
c. Data Responden.....	39
Lampiran 5	
a. Output Uji Validitas Reabilitas Pre Test	40
b. Output SEM Lisrel	57
c. Data Perhitungan Output SEM.....	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Model Penelitian..... 6
Gambar 2 Path Diagram T-Value 8

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Uji Hipotesis Model Penelitian..... 9